**MẪU BÁO CÁO VỀ VIỆC CHẤM DỨT SỬ DỤNG LAO ĐỘNG DO THAY ĐỔI CƠ CẤU TỔ CHỨC, CÔNG NGHỆ HOẶC LÝ DO KINH TẾ**

**[TÊN CÔNG TY] CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM**

**Độc lập – Tự do – Hạnh phúc**

**Số….**

.. ….….…, [ngày] [tháng] [năm]

**BÁO CÁO**

**VỀ VIỆC CHẤM DỨT SỬ DỤNG LAO ĐỘNG**

**Kính gửi:**  **Sở Lao động, Thương binh và Xã hội [Tỉnh]/**

**[Thành phố]….**

**Đồng kính gửi: Sở Lao động, Thương binh và Xã hội [Tỉnh]/**

**[Thành phố]….**

[Tên Công ty] (**“Công ty”**) có trụ sở tại……………., báo cáo việc chất dứt sử dụng lao động của đơn vị do [thay đổi cơ cấu tổ chức/thay đ công nghệ/lý do kinh tế] (**“Tái cấu trúc”**) như sau:

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| STT | Họ  tên | Năm  sinh | Giới  tính | | Quốc  tịch | Phân loại lao động khi công ty thực hiện Tái Cấu trúc | | | | Số  tháng  đã làm  việc  Trong  công ty | Tiền  Lương  tháng  theo  chức  vụ,  cấp bậc  (đồng) | Công  việc của  người lao  động  khi công  ty thực  Hiện tái  cấu trúc | Trình độ chuyên  môn cấp bậc của NLĐ | Giaỉ quyết chế độ đối với người lao động khi Công ty thực hiện tái cấu trúc | | | | |
|  |  |  | Nam | Nữ |  | HĐLĐ  Không  xác  định  Thời  hạnn | HĐLĐ  Xác  Định  có  thời  hạn  từ  12  tháng  đến  36  tháng | HĐLĐ  Xác  định  Thời  Hạn có  Thời hạn  Dưới 12  tháng | Đối  tượng  khác | Chuyển  Công  tác | Hưu  trí | Thôi  việc | Sa  thải | Ghi  chú |
| (1) | **(2)** | **(3)** | (4) | (5) | **(6)** | (7) | (8) | (9) | 10 | **11** | **12** | **13** | **14** | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | cộng |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

**Thay mặt và đại diện cho Công ty**

[Họ và tên]

[Tổng] Giám đốc