**MẪU BÁO CÁO VỀ VIỆC CHẤM DỨT SỬ DỤNG LAO ĐỘNG DO THAY ĐỔI CƠ CẤU TỔ CHỨC, CÔNG NGHỆ HOẶC LÝ DO KINH TẾ**

**[TÊN CÔNG TY] CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM**

**Độc lập – Tự do – Hạnh phúc**

**Số….**

.. ….….…, [ngày] [tháng] [năm]

**BÁO CÁO**

**VỀ VIỆC CHẤM DỨT SỬ DỤNG LAO ĐỘNG**

**Kính gửi:**  **Sở Lao động, Thương binh và Xã hội [Tỉnh]/**

**[Thành phố]….**

**Đồng kính gửi: Sở Lao động, Thương binh và Xã hội [Tỉnh]/**

 **[Thành phố]….**

[Tên Công ty] (**“Công ty”**) có trụ sở tại……………., báo cáo việc chất dứt sử dụng lao động của đơn vị do [thay đổi cơ cấu tổ chức/thay đ công nghệ/lý do kinh tế] (**“Tái cấu trúc”**) như sau:

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| STT | Họ tên | Nămsinh | Giớitính | Quốc tịch | Phân loại lao động khi công ty thực hiện Tái Cấu trúc | Số tháng đã làm việc Trongcông ty | Tiền Lương tháng theo chức vụ, cấp bậc (đồng) | Công việc của người lao độngkhi côngty thực Hiện tái cấu trúc | Trình độ chuyên môn cấp bậc của NLĐ | Giaỉ quyết chế độ đối với người lao động khi Công ty thực hiện tái cấu trúc |
|  |  |  | Nam | Nữ |  | HĐLĐKhông xác định Thời hạnn | HĐLĐXácĐịnhcóthờihạntừ 12thángđến 36 tháng | HĐLĐXác địnhThời Hạn cóThời hạnDưới 12 tháng | Đối tượngkhác | ChuyểnCôngtác | Hưu trí | Thôiviệc | Sathải | Ghichú |
| (1) | **(2)** | **(3)** | (4) | (5) | **(6)** | (7) | (8) | (9) | 10 | **11** | **12** | **13** | **14** | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | cộng |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

**Thay mặt và đại diện cho Công ty**

 [Họ và tên]

 [Tổng] Giám đốc